

2025年度実施卒業後アンケート調査等(新卒3年以内離職状況調査)

- 目的 : 新卒3年以内の離職状況を調査することで、大学の就職支援・キャリア教育のさらなる充実に活かすこと。
毎年実施する(2021年10月13日就職委員会で機関決定)。
- 調査期間 : 2025年10月1日(水)～2025年10月31日(金)
- 方法 : 2021年度(2021年9月卒・2022年3月卒)卒業生および就職先に対して、
QRコード付きのアンケート依頼を送付。アンケートの回答は Web上で入力。
- ※対象者 : 卒業生302名 (Gmail 送信302名 / SMS 送信300名)、就職先198社のうちアドレス把握171社

1. 卒業生就職先アンケート結果

アンケート対象企業(社)	171
アンケート回答数(社)	49
アンケート回答率(%)	28.7

参考: 2024年度(10月)実施

アンケート対象企業(社)	147
アンケート回答数(社)	59
アンケート回答率(%)	40.1

回答いただいた就職先の離職状況	(社)
離職した[A]	14
(複数名入社の場合)在職している方も離職した方もいる[B]	2
在職している[C]	28
入社しなかった	5
合計	49

就職先の離職状況	(社)
[A]	18
[B]	3
[C]	31
入社しなかった	7
合計	59

3年以内離職率 $([A]+[B])/([A]+[B]+[C])$ 36.4%

【参考】2022年3月大学卒の3年以内離職率 33.8% (厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査より)

新卒入社3年以内離職状況(社数)		離職した「A」	合(複数名入社の場合)在職している方も離職した方もいる「B」	在職している「C」	入社しなかった	総計	離職率 $([A]+[B])/([A]+[B]+[C])$
所在地別	東京都(23区)	7	1	20	2	30	28.6%
	東京都(23区外)	4	1	3		8	62.5%
	神奈川県	1		3	1	5	25.0%
	東京都・神奈川県以外	2		2	2	6	50.0%
	総計	14	2	28	5	49	36.4%
業種別	建設業			1		1	0.0%
	製造業	3		1		4	75.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業			2		2	0.0%
	情報通信・ソフトウェアサービス	1		6	2	9	14.3%
	運輸業・郵便業	2		4	1	7	33.3%
	卸売業・小売業	2		4		6	33.3%
	金融業・保険業		1	1		2	50.0%
	不動産業・物品賃貸業	1		2		3	33.3%
	医療・福祉関連業			1	1	2	0.0%
	サービス業(宿泊/飲食/観光/娯楽/生活関連サービスなど)	4		1		5	80.0%
	教育・学習支援事業			1		1	0.0%
	その他サービス業(コンサルティング/会計/人材サービスなど)	1	1	2	1	5	50.0%
	公務			2		2	0.0%
	総計	14	2	28	5	49	36.4%
株式状況別	プライム			3		3	0.0%
	スタンダード			2		2	0.0%
	グロース			1		1	0.0%
	非上場	14	2	22	5	43	42.1%
	総計	14	2	28	5	49	36.4%
社員数別	3001名～	3	1	6		10	40.0%
	1001名～3000名	3	1	5	2	11	44.4%
	301～1000名	1		8	2	11	11.1%
	51～300名	5		8	1	14	38.5%
	～50名	2		1		3	66.7%
	総計	14	2	28	5	49	36.4%

※離職理由(任意回答)
自信がもっと成長できる環境にいたいとお伺いしております
業務能力の習得が出来なかった為
親の会社を継ぐためのスキルアップの為
難病の母親介護の為
運転業務に対する不安（退職代行による退職）
やりたいことがほかにできた
退職学生自身が前から興味のある介護の仕事のしたいという理由でした。当時同期入社が他に7名いまして、同期の仲間が辞めるのはどうなのかと説得していました。親御様も介護の仕事はいつでもできるという理由で反対してたようです。アルバイトをしながら介護の仕事を探すとの事でしたので、弊社は入社後すぐに有給もあるので本人の将来の為にも転職先を見つけてから退職した方が良く話をしました。アルバイトだとずるずる長く楽な労働時間で正社員で働く際に厳しく感じてしまうと話したのを覚えています。
結婚資金が必要で個人事業で物流の仕事で稼ぎたいとの理由

仕事をする上で学生時代に身につけておいてほしい知識や能力 ※本学ディプロマ・ポリシーに沿って分類	
ディプロマポリシー(1) 知識と理解【グローバル社会に対する理解】 基礎的な学力を養い、グローバルとローカルの関係性を意識しながら産業社会で発生する様々な問題に対処していける専門的能力を体系的に修得する。	PCスキル(5社)／ソフトスキル全般／社会に対する理解(3社)
ディプロマポリシー(2) 思考と判断【考え抜く力】 現状を分析して課題を明らかにできる課題発見力、課題解決に向けたプロセスを明らかにして準備できる計画力、課題に対して新たな価値や解決方法を生み出せる創造力を修得する。	考え抜く力(5社)／思考力／論理的思考能力／考える習慣／挫折から立ち上がる経験(8社)／困難を乗り越えた経験
ディプロマポリシー(3) 関心と意欲【社会の発展に貢献する力】 物事に積極的に取り組む主体性や目的に向かって周囲の人を動かしていける巻き込み力、失敗を恐れずに粘り強く行動していける実行力を身につけ、国際的ビジネスの場で活躍するとともに、わが国の産業社会の健全たる発展に貢献できるようになる。	新しいことに挑戦する経験／何事にも挑戦できる力／挑戦をした経験／向上心(2社)／主体性／行動力／自発性(2社)／自律性／探求心／何かにのめり込む体験(4社)／コツコツと努力ができる／コツコツと物事を積み上げていく姿勢／目標に向かって行い、やり遂げる力／目標設定とプロセス形成／社会の発展に貢献する力／困っている人を助けたいという気持ち
ディプロマポリシー(4) 表現と技能【役割分担により組織目標の達成に貢献する力】 自分の意思をわかりやすく伝えることができる発信力や、聞き上手になって積極的に相手の意見を受け止められるようになる傾聴力、組織の中で自分がどのような役割を果たすべきなのか理解できる状況把握力や協調性を身につけることで、コミュニケーション能力を高め、所属する組織や社会の活動に貢献できるようになる。	役割分担により組織目標の達成に貢献する力(3社)／チームで何かを成し遂げた経験(8社)／チームワーク／団結／部活・サークル活動(5社)／アルバイト経験(10社)／他責にしないこころ／コミュニケーション能力(7社)／社交性／自分から発信する力／協調性／対人感受性／協調性(2社)
ディプロマポリシー(5) 高い志【環境対応能力と先進性】 社会における多様な価値観や文化的な背景に対する理解や配慮ができる多様性や、社会のルールや約束を守ることができる規律性を身につけ、社会の発展に積極的に関与していくという高い志を確立する。	ストレス耐性(9社)／忍耐力／柔軟に考える、行動できる力／環境への順応性／環境対応能力(2社)／先進性／空間把握能力／先読みの力／社会人マナー／挨拶等基本的マナー／常識／心身ともに健康
その他	
社会保険や年金などの基礎知識、所得税・住民税などの基礎知識	
記憶力＝一緒に行った仕事を翌日にするとまた一から教えないといけない。前日の事を全く覚えていない人材が増えてきている。メモを取る、アプリでメモするなど覚える方法が自分で確立できていない学生が多い。自分に合った覚え方を自分で持っている学生は成長も早く活躍できる人材に育ちやすい	
能力とは別かもしれませんが、勉強やサークル、アルバイト等様々なことに挑戦し、成功も失敗も沢山経験しておくと思いいます	

<p> 本学の教育活動や人材育成等についてご意見・ご要望 </p> <p> 御校卒業生は、現在もプロジェクトの中核メンバーとして活躍しており、仕事への意欲・向上心などは高いです。まだまだ成長過程ではありますが、将来的には会社を牽引していくことを期待しています。 </p> <p> 現在、在籍している社員は、コミュニケーションが能力高く、仕事に順応いただいています。今後も個々の能力を高めていただき育成をお願いできればと思います。 </p> <p> 文化祭で店を出店し目標額をみんなで目指す等達成感を感じられる体験やイベント企画 </p> <p> 学生はlineコミュニケーションから入っているので、メール作法になれていないのでメール作法が出来ている学生は就職活動で良い意味で目立ちます。メールが来たら必ず返信する。line文化は既読が付くので返信しない。メールの文頭挨拶等はAI作成やネットからコピペなど自分で手をかければ出来ると思います。ビジネスメールは出来るようにすると入社前と入社後ともに使えます。 </p> <p> 引き続き御校から採用をさせて頂きたいと存じます。 </p> <p> 優秀な人材のため、貴学の学生とコミュニケーションを取れる場があると非常にありがたいです。 例えば会社紹介やインターン(就活を始めるきっかけ)を、大学で開催させていただけると大変嬉しいです。 </p> <p> 社会に出て働くことの意義や責任、学生時代との違いなどを具体的に伝えてほしい </p> <p> キャリア支援に関して、学生一人一人就活状況把握され、それぞれに対応されていて素晴らしいと常日頃感じております。 </p> <p> ゼミ活動とキャリアセンターが協力関係なところはとてもいいなと感じています。そのため学生をご紹介いただく際も学生のデータがより詳細だと感じています。引き続きよろしく願いいたします。 </p> <p> 電話の取り方を教えていただけるといいと思います。 </p> <p> 弊社はメンター制度を活用しており、貴校の学生様は今年で4年目になりますが、既に何人もの後輩のメンターとして活躍していただいております。仕事全般を任せられる立派な人材に育ております。 </p> <p> 学内会社説明会などございましたらご案内お待ちしております </p> <p> 会社説明会の機会を頂けるようでしたら、是非、参加させて頂ければと存じます。 </p> <p> 地方の企業の認知度を高める方策等のご教示をお願いします。 </p> <p> 今後ともよろしく願いいたします。 </p> <p> いつもお世話になり、誠にありがとうございます。今後とも宜しくお願いいたします。 </p> <p> 特に意見や要望はございません。今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。 </p> <p> 特にございません。いつもありがとうございます。 </p> <p> 特にございません。 </p> <p> 特にありません。 </p> <p> 特になし </p>
--

(固有名詞を除き、原文ママ記載)

【総括】

■ 3年以内離職率について

・「入社しなかった」と回答した5社を除く44社のうち、離職した社員がいると回答した企業は16社であった(3年以内離職率36.4%)。厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査では、2022年3月に学校を卒業し、3年以内に仕事を辞めた人の割合(3年以内離職率)は大学卒33.8%であるため、全国平均をやや上回る結果となった。

■ 本社所在地別・株式状況別・社員数別の離職状況について

・数値に差が見られるものの、母数が少ない項目があり、一概には判断できない。

■ 業種別の離職状況について

・3年以内離職率が全国平均より高い業界は、「製造業」「運輸業・郵便業」「金融業・保険業」「サービス業(宿泊/飲食/観光/娯楽/生活関連サービスなど)」「その他サービス業」(回答全体の7割)であった。

・サービス業(宿泊/飲食/観光/娯楽/生活関連サービスなど)は、厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査でも1・2位を占めている。一方、母数は少ないものの「建設業」「電気・ガス・熱供給・水道業」「医療・福祉関連業」「教育・学習支援事業」「公務」は離職率が0%であった。

■ 仕事をする上で学生時代に身につけてほしい知識や能力

・本学のディプロマポリシー「(4)役割分担により組織目標の達成に貢献する力」に対応する「アルバイト経験」を挙げる企業が最も多かった(計10社)。実際の職場でチームの一員として働く中で、指示を受けて動くだけでなく、周囲との円滑なコミュニケーションを通じて課題を解決する力が問われた結果と言える。企業が求める要素については、引き続きディプロマポリシー(卒業認定・学位授与の方針)に反映させていく。

■ 本学の教育活動や人材育成等についてご意見・ご要望

・他者に関わる経験やそこから得られる力の醸成を求めるご意見は、引き続きカリキュラムポリシー(教育課程編成・実施の方針)に反映させていく。

2. 卒業生アンケート結果

参考：2024年度（10月）実施

アンケート対象卒業生（名）	302
アンケート回答数（名）	34
アンケート回答率（％）	11.3

アンケート対象卒業生（名）	305
アンケート回答数（名）	13
アンケート回答率（％）	4.3

転職回数	性別	卒業後の進路（業種の進路）	卒業後の進路（職種の進路）	卒業後の進路（就業形態の進路）	卒業後の進路（本社の所在地）
10回（転職経験なし）	男性	不動産業・物品賃貸業	営業	正規の従業員	東京都（23区）
20回（転職経験なし）	男性	サービス業（宿泊、飲食、観光、娯楽、生活関連サービスなど）	サービス・販売	正規の従業員	東京都（23区）
30回（転職経験なし）	女性	情報通信・ソフトウェアサービス	エンジニア	正規の従業員	東京都（23区）
40回（転職経験なし）	男性	サービス業（宿泊、飲食、観光、娯楽、生活関連サービスなど）	インストラクター	正規の従業員	東京都（23区）
50回（転職経験なし）	男性	卸売業・小売業	営業	正規の従業員	東京都（23区）
60回（転職経験なし）	男性	製造業	営業	正規の従業員	神奈川県
70回（転職経験なし）	男性	運輸業・郵便業	営業	正規の従業員	東京都・神奈川県
80回（転職経験なし）	男性	建設業	事務・管理系	正規の従業員	神奈川県
90回（転職経験なし）	男性	教育・学習支援事業	サービス・販売	正規の従業員	東京都（23区）
100回（転職経験なし）	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	エンジニア	正規の従業員	東京都（23区）
110回（転職経験なし）	女性	製造業	広報	正規の従業員	神奈川県
120回（転職経験なし）	男性	サービス業（宿泊、飲食、観光、娯楽、生活関連サービスなど）	サービス・販売	正規の従業員	神奈川県
130回（転職経験なし）	回答しない	教育・学習支援事業	事務・管理系	正規の従業員	東京都（23区外）
140回（転職経験なし）	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	エンジニア	正規の従業員	東京都（23区）
150回（転職経験なし）	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	エンジニア	正規の従業員	東京都（23区）
160回（転職経験なし）	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	エンジニア	正規の従業員	東京都（23区）
170回（転職経験なし）	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	エンジニア	正規の従業員	東京都（23区）
180回（転職経験なし）	男性	施設・設備管理	施設・設備管理	正規の従業員	東京都（23区）
190回（転職経験なし）	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	エンジニア	嘱託・派遣・契約社員・任期付・臨時職員、パート・アルバイト・フリーター	神奈川県
200回（転職経験なし）	女性	製造業	営業	正規の従業員	東京都（23区外）
210回（転職経験なし）	女性	情報通信・ソフトウェアサービス	営業	正規の従業員	東京都（23区）
220回（転職経験なし）	女性	電気・ガス・熱供給・水道業	営業	正規の従業員	東京都（23区外）
231回	男性	教育・学習支援事業	学童保育	正規の従業員	東京都（23区外）
241回	男性	サービス業（宿泊、飲食、観光、娯楽、生活関連サービスなど）	営業	正規の従業員	東京都（23区外）
251回	男性	卸売業・小売業	営業	正規の従業員	東京都（23区外）
261回	男性	卸売業・小売業	物流化総務課	正規の従業員	神奈川県
271回	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	営業	正規の従業員	東京都（23区）
281回	男性	その他サービス業（コンサルティング、会計、人材サービスなど）	医療・福祉・介護	正規の従業員	東京都・神奈川県以外
291回	男性	不動産業・物品賃貸業	営業	正規の従業員	神奈川県
301回	女性	サービス業（宿泊、飲食、観光、娯楽、生活関連サービスなど）	企画・マーケティング・経営	正規の従業員	東京都（23区）
311回	女性	その他サービス業（コンサルティング、会計、人材サービスなど）	企画・マーケティング・経営	正規の従業員	東京都（23区）
322回以上	女性	サービス業（宿泊、飲食、観光、娯楽、生活関連サービスなど）	サービス・販売	正規の従業員	東京都（23区）
332回以上	男性	卸売業・小売業	サービス・販売	正規の従業員	東京都（23区外）
342回以上	男性	不動産業・物品賃貸業	営業	正規の従業員	東京都（23区）

離職理由（任意回答）
新卒で入った会社の仕事が面白くなかった
若い頃に色々な業界を知りたかったから！
上司と合わなかったため
パワーハラスメント、法規違反、採用時の事前説明と異なる待遇等…
当時の上司の給料を知ってしまい将来性が見えなかったため
キャリアアップのため
1社目は入社して半年後に正社員登用の話があったが、給与テーブルが変わらないため辞退し転職。2社目は半年で施工管理の業務内容がエージェントから案内されていたものと乖離しており退職。3社目はベンチャー企業のBtoB営業を行なっていたが、当初の契約内容と乖離しており半年で退職。4社目(現在)住友不動産ハウジング株式会会社にて就業中。
新卒入社をした企業にて、うつ病を発症したため転職。
仕事内容と給料面が合わないと思った為
キャリア向上のため

今までのキャリアの中で役に立った多摩大学での学び（任意回答）
エクセルの活用方法
フットサル部に所属していたが、継続力、忍耐力、計画性が特に社会人となっても役に立った。
心理学・ビジョンマネジメント論
ゼミでの経験
ゼミでの経験すべて
グループワークやゼミといった小規模チームを伴うタスク対応が多かった事もあり、業務でのチーム運営の基礎ノウハウを経験できたこと
実学が多かったのでフィールドワークに行った経験や様々な経済学、余暇マネジメントは自分の知見を広げています。また図書館でのバイトでの経験は今にも生きていて読書も趣味の1つになりました。
Excelやプログラミング系の授業の知識はIT職で存分にいかされている。ライフデザインや事業構想論、アントレプレナーなどの授業では、1社に勤め続けるだけではなく、多様な社会人のあり方を知れて、仕事をする中で自分のキャリアについて考える出発点になっていると思う。
ビジネス的なメールの記載等はキャリア支援やビジネスの講義でやっておいてよかった。
あまりないと感じました。学部とかとは全く関係のない会社へ就職を希望し、就職した為。
ゼミ教員の支援。インターゼミの卒業生から、就職活動に関するアドバイスをもらえたこと。
パソコン基礎
ゼミの活動
ゼミでの研究の経験
ゼロベースから何かを作る力

多摩大学で学んでおけばよかった事や教えてほしかった事（任意回答）
法令関係。ビジネスの授業。ゼミをもっと真面目にやればよかった。
数学、英語
英語と資格取得
海外留学等の英語系の知識
ビジネスの基礎となるメール文面や対人マナー
授業やゼミで、様々な仕事のようす、裏側の仕組みなどを知っておけると、就職先を考える材料になると思った。特にシステム系は、中でどんなことをしているかイメージしづらいので、知る機会があるといいと思った。
事業構想学科からのエンジニア職についたので、プログラミングの基礎となる部分は全体的にやるべきだと感じた。(学んでおいた方が良かった点)→業界的にSEがいないので、プログラム読める能力さえあればより就職率上げるにも良いかと。
プログラミング
IT情報関連の物をもっと真剣に学んでおけば良かったと後悔しています。優秀な先生方の下で学んでいたはずなのに、力を入れなかったばかりに何も身につけませんでした。
データサイエンス全般 及び グローバルスタディーズ学部にて実施されている講義。
資格を取れるうちに取っておけばよかった
地域系の授業をもう少し受講すればよかったと思っています
英語

その他本学への希望事項等（任意回答）
普通に良い学校と思ってます
サークルの数が少なくて、活動ができなかったことは悔いが残りました。もっとサークルを増やしてほしいです。
受験に落ちて行った大学だったので、あまり授業などに期待していなかった部分が正直あったりしましたが、卒業した今となっては、授業(教員)の質が高く(受講者の質は高くはないが)、ゼミでも色々な経験を積むことができ、多摩大学に進学してよかったと思っています。今後、真面目な生徒が増えて偏差値が上がることを願っております。

（固有名詞を除き、原文ママ記載）

【総括】

<ul style="list-style-type: none"> ・昨年より回答数が増加し、企業からの回答では触れられない卒業生側の率直な回答が多く得られた。 ・卒業生アンケートによる3年以内離職率は35.3%と全国平均+1.5ptであった。 ・多摩大学で学んでおけばよかった事や教えてほしかった事について近年の回答ではなかった「英語」が4件あった。（宿泊業等ではない） ・フィールドワークや社会に出た際に役立つ知識に対する学びをより充実させるべく、カリキュラムポリシー(教育課程編成・実施の方針)やディプロマポリシー(卒業認定・学位授与の方針)に反映していく。
