

2024年度実施卒業後アンケート調査等(新卒3年以内離職状況調査)

- 目的 : 新卒3年以内の離職状況を調査することで、大学の就職支援・キャリア教育のさらなる充実に活かすこと。
毎年実施する(2021年10月13日就職委員会で機関決定)。
- 調査期間 : 2024年10月1日(火)~2024年10月31日(木)
- 方法 : 2020年度(2020年9月卒・2021年3月卒)卒業生および就職先に対して、
QRコード付きのアンケート依頼を送付。アンケートの回答は Web上で入力。
- ※対象者 : 卒業生305名 (Gmail 送信305名/SMS 送信298名)、就職先194社のうちアドレス把握147社

1. 卒業生就職先アンケート結果

参考 : 2023年度 (10月) 実施

アンケート対象企業 (社)	147
アンケート回答数 (社)	59
アンケート回答率 (%)	40.1

アンケート対象企業 (社)	217
アンケート回答数 (社)	61
アンケート回答率 (%)	28.1

回答いただいた就職先の離職状況	(社)
離職した[A]	18
(複数名入社の場合)在職している方も離職した方もいる[B]	3
在職している[C]	31
入社しなかった	7
合計	59

就職先の離職状況	(社)
[A]	17
[B]	3
[C]	39
入社しなかった	2
合計	61

3年以内離職率 $([A]+[B])/([A]+[B]+[C])$ 40.4%

【参考】2021年3月大学卒の3年以内離職率

34.9% (厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査より)

新卒入社3年以内離職状況(社数)		離職した「A」	合(複数名入社の場合)も離職した方もいる方「B」	在職している「C」	入社しなかった	総計	離職率 $([A]+[B])/([A]+[B]+[C])$
所在地別	東京都(23区)	7	2	17	4	30	34.6%
	東京都(23区外)	1	1	1	1	4	66.7%
	神奈川県	6		8		14	42.9%
	東京都・神奈川県以外	4		5	2	11	44.4%
	総計	18	3	31	7	59	40.4%
業種別	建設業	1		3		4	25.0%
	製造業			1	1	2	0.0%
	情報通信・ソフトウェアサービス	5		6	2	13	45.5%
	運輸業・郵便業	2		2	1	5	50.0%
	卸売業・小売業	5		10		15	33.3%
	金融業・保険業		1			1	100.0%
	不動産業・物品賃貸業	1	1	1	1	4	66.7%
	医療・福祉関連業	1		1		2	50.0%
	サービス業 (宿泊/飲食/観光/娯楽/生活関連サービスなど)	2		4	1	7	33.3%
	その他サービス業 (コンサルティング/会計/人材サービスなど)	1	1	3	1	6	40.0%
総計	18	3	31	7	59	40.4%	
株式状況別	プライム	1		3		4	25.0%
	スタンダード			2		2	0.0%
	グロース			1		1	0.0%
	その他上場			1		1	0.0%
	非上場	17	3	24	7	51	45.5%
	総計	18	3	31	7	59	40.4%
社員数別	3001名~	2	1	11	2	16	21.4%
	1001名~3000名	1	2	3	2	8	50.0%
	301~1000名	5		10	1	16	33.3%
	51~300名	8		5	1	14	61.5%
	~50名	2		2	1	5	50.0%
	総計	18	3	31	7	59	40.4%

※離職理由(任意回答)
転職の為。その後、起業され当社に営業で訪問されました。
やりたいこと(古着屋)をやるために退職。円満退社でしたので、今でも社員との交流はあります。
残念ながら2024年8月15日付けで退職いたしました。好きなことを仕事にしたいとのことでした。
2021卒は4名入社。うち1名転職にて離職しております。
体調不良のため
メンタル不調(通院した結果、本人に先天的な障がいが見つかり、さらに不調が進んだことで復職が困難になった)
営業職として頑張っていたのですが、職場になじめず適応障害となってしまう離職となりました
業務についていけなかった
一身上の都合により
家庭の事情・都合
ご家族の体調不良
母親の容態が思わしくなく実家に帰るため
一人暮らしをやめ、実家に帰りその近くで転職
ライフステージの変化に伴う他県への転居のため
入社前に経歴詐称(取得資格について)が発覚し、内定を取り消させていただきました。(「入社しなかった」回答企業)

仕事をすることで学生時代に身につけておいてほしい知識や能力 ※本学ディプロマ・ポリシーに沿って分類	
ディプロマポリシー(1) 知識と理解【グローバル社会に対する理解】 基礎的な学力を養い、グローバルとローカルの関係性を意識しながら産業社会で発生する様々な問題に対処していきける専門的能力を体系的に修得する。	PCスキル(5社)／資格取得(4社)／社会に対する理解(7社)
ディプロマポリシー(2) 思考と判断【考え抜く力】 現状を分析して課題を明らかにできる課題発見力、課題解決に向けたプロセスを明らかにして準備できる計画力、課題に対して新たな価値や解決方法を生み出せる創造力を修得する。	考え抜く力(7社)／思考力／プラス思考力(可能性を見出す力)／受け身ではなく、自分で考え、行動する力／挫折から立ち上がる経験(10社)／挫折からの立ち上がり力
ディプロマポリシー(3) 関心と意欲【社会の発展に貢献する力】 物事に積極的に取り組む主体性や目的に向かって周囲の人を動かしていける巻き込み力、失敗を恐れずに粘り強く行動していける実行力を身につけ、国際的ビジネスの場で活躍するとともに、わが国の産業社会の健全たる発展に貢献できるようになる。	主体性(2社)／率先性／行動力(2社)／チャレンジ精神／何かにのめり込む体験(8社)／リーダーシップを発揮した経験／諦めない志／何かをやり遂げた経験／一つの物事に取り組み達成した経験／社会の発展に貢献する力(4社)
ディプロマポリシー(4) 表現と技能【役割分担により組織目標の達成に貢献する力】 自分の意思をわかりやすく伝えることができる発信力や、聞き上手になって積極的に相手の意見を受け止められるようになる傾聴力、組織の中で自分がどのような役割を果たすべきなのか理解できる状況把握力や協調性を身につけることで、コミュニケーション能力を高め、所属する組織や社会の活動に貢献できるようになる。	役割分担により組織目標の達成に貢献する力(3社)／役割意識／情報共有力(関係者全員の情報共有度を気に掛ける事)／傾聴力／チームで何かを成し遂げた経験(12社)／チームとしてなにかに取り組んだ経験／チームワーク／チーム全体で取り組む、取り組みたいという思い／部活・サークル活動(6社)／アルバイト／アルバイト経験(14社)／アルバイト経験から磨かれる社会性や対人コミュニケーション能力／コミュニケーション能力(4社)／コミュニケーション力(4社)／挨拶等基礎的なコミュニケーション能力／対人スキル／会話力／対人感受性／協調性(4社)／臨機応変な対応力／臨機応変な力
ディプロマポリシー(5) 高い志【環境対応能力と先進性】 社会における多様な価値観や文化的な背景に対する理解や配慮ができる多様性や、社会のルールや約束を守ることができる規律性を身につけ、社会の発展に積極的に関与していくという高い志を確立する。	環境対応能力(3社)／環境適応力／ストレス耐性(15社)／ストレス解消法／我慢強さ／柔軟な思考／柔軟性が身につく経験／先進性(2社)／ビジネスマナー／敬語や礼儀マナー／言葉遣い／健康管理／スケジュール管理能力
その他 学業やアルバイトを通して苦勞を味わっておいて欲しい。／学業・課外活動をとおして人格を磨くこと／周りに左右されない心／福祉業界への興味／スポーツのご経験も弊社の仕事では活かせる場面が多いかと思います。／ITは一生勉強の世界となりますので、ITへの憧れやキラキラしたイメージだけで志望するのではなく、実際に勉強を始めたうえで選考に参加することがオススメです。いまやプログラミング体験やITパスポートや基本情報といった国家資格の過去問サイトなど、無料で勉強できるツールが多くありますので、「一生勉強できるか」を念頭に置いたうえで就職活動をしてほしいと思います。大学の授業等でも既にカリキュラムになっている部分もあるかと思いますが、どの業界でもIT知識が必要ですので、後押しして頂ければと思います。また、アルバイト経験は必須ではないですが、経験がないのであればバイトをしていない分、その時間で活動したネタを作っておいて欲しいと思います。	

<p>本学の教育活動や人材育成等についてご意見・ご要望</p> <p>世代を問わない他者とのコミュニケーション力を期待いたします。</p> <p>学生同士だけでなく様々な人・団体と関われる機会があるとよりよいと思います。</p> <p>サークル・勉強を問わず、学生生活の中で他人と関わる経験をたくさんしてほしい。</p> <p>地域創成、企業コラボ企画の実践の授業の活性及び回数に期待。</p> <p>成長意欲の向上</p> <p>キャリア教育において、力を入れていらっしゃるのが目に見えてわかります。※特に、早期で選考に進んでいただいた方については顕著です。参考になるかわかりませんが、ぜひ「わからないことははっきりわからないと言える素直さが欲しい」と説明会では話させていただくことが多いです。</p> <p>就職支援課の御担当者様は、他大学と比べ、非常に学生に対して手厚いご指導をされている印象を持っております。貴学だけでなく全大学生の傾向として、最近では仕事の希望条件こだわりが強い学生様が増えてまいりました。正社員志向の学生様には、柔軟な思考で幅広くチャレンジできるようにご指導頂けますと、入社後も活躍できる人材になろうかと存じます。引き続きどうぞ宜しくお願いいたします。</p> <p>今後、弊社も様々な業界・業種を取り扱ってまいりますので、固定概念にとらわれず柔軟な価値観をもって物事をとらえられるようご案内いただければ幸いです。</p> <p>貴学を卒業された方には、弊社の重要な部署にて活躍いただいております。今後も引き続き、貴学の優秀な学生様とお会いできればと思っております。企業といたしましては、近年増加するエージェントサービス等によって安易に就職先を決定してしまう学生が増えていることに危機感を感じております。学生の皆様には、ご自身の自己分析・企業研究の上で就職活動を行っていただくことが就職後のミスマッチ防止につながることを知っていただきたいと思っております。</p> <p>コロナ以降の学生の傾向として、体調不良＝休めば良いという認識が広まっているように感じます。確かに体調不良をおして働き、体調を悪化させたり周囲を感染させるよりは良いのですが、会社と契約を結んでいる以上、体調を管理して働ける状態を維持しなければいけない、という認識が薄くなったと感じております。大学で指導するレベルの話ではないことは承知しておりますが、企業の悩みの一つとして知っておいただければと思い、書かせていただきました。貴校より当社に入社した社員（過去5年間で2名）にはそのような傾向はなく健康的に働いておりますので、今後ともどうかよろしく願い申し上げます。</p> <p>当社では現在3名の経営情報学部卒業生に活躍いただいております。教育活動等のご意見ではございませんが、今後学内説明会やインターンシップ等のセミナーがございましたら、ぜひご参加させていただければと存じます。</p> <p>学内説明会などがあれば是非お声がけいただきたいです。卒業生を連れていくことも可能です。今後よろしく願いいたします。</p> <p>19卒OBも在籍しており離職することなく、両名ともエンジニアとして活躍しておりますので、今後も素敵なご縁を賜りたいと考えております。25卒、26卒ともに応募を受け付けておりますので、学内合説の予定等がございましたらご案内頂ければと思います。</p> <p>先般は優秀な学生さんをご紹介頂き、ありがとうございました。残念ながら自身の夢のため、退職となってしまいましたが、弊社は通年採用を行っておりますので、25卒・26卒におきましても引き続きよろしく願いいたします。</p> <p>いつも大変お世話になっております。貴学卒業生も活躍されておりますので、引き続きよろしく願いいたします。</p> <p>現在2009～2024年までの卒業生で11名の在籍がございます。今後ともよろしく願いいたします。</p> <p>貴学OBOGが弊社でご活躍しております。感謝申し上げます。</p> <p>特にございません。これからもよいご縁がいただけるようよろしく願い申し上げます。</p> <p>とくにございません。</p> <p>特にありません</p>
--

(固有名詞を除き、原文ママ記載)

【総括】

■ 3年以内離職率について

・「入社しなかった」と回答した7社を除く52社のうち、離職した社員がいると回答した企業は21社であった(3年以内離職率40.4%)。厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査では、2021年3月に学校を卒業し、3年以内に仕事を辞めた人の割合(3年以内離職率)は大学卒34.9%であるため、全国平均をやや上回る結果となった。

■ 本社所在地別・株式状況別・社員数別の離職状況について

・数値に差が見られるものの、母数が少ない項目があり、一概には判断できない。

■ 業種別の離職状況について

・3年以内離職率が全国平均より高い業界は、「金融業・保険業」「不動産業・物品賃貸業」「運輸業・郵便業」「医療・福祉関連業」「情報通信・ソフトウェアサービス」「その他サービス業」(回答全体の6割)であった。

・「医療・福祉」は、厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査でも上位5産業に含まれている。一方、全国調査では離職率1・2位を占める「サービス業(宿泊/飲食/観光/娯楽/生活関連サービスなど)」は、本学部では全国平均を下回る結果となった。

■ 仕事をする上で学生時代に身につけてほしい知識や能力

・昨年から2年連続で、本学のディプロマポリシー「(5)環境適応能力と先進性」に対応する「ストレス耐性」を挙げる企業が最も多かった(計15社)。世代による特性に加え、コロナ禍で幕を開けた新生活に対する適応力が問われた結果と言える。企業が求める要素については、引き続きディプロマポリシー(卒業認定・学位授与の方針)に反映させていく。

■ 本学の教育活動や人材育成等についてご意見・ご要望

・他者と関わる経験やそこから得られる力の醸成を求めるご意見は、引き続きカリキュラムポリシー(教育課程編成・実施の方針)に反映させていく。

2. 卒業生アンケート結果

参考：2023年度（10月）実施

アンケート対象卒業生（名）	305
アンケート回答数（名）	13
アンケート回答率（%）	4.3

アンケート対象卒業生（名）	273
アンケート回答数（名）	4
アンケート回答率（%）	1.5

転職回数	性別	卒業後の進路	卒業後の進路	卒業後の形態進路	卒業後の進路
1 0回（転職経験なし）	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	営業	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	神奈川県
2 0回（転職経験なし）	女性	卸売業・小売業	サービス・販売	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都・神奈川県以外
3 0回（転職経験なし）	男性	無職	無職	その他	その他
4 0回（転職経験なし）	女性	金融業・保険業	営業	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区外）
5 0回（転職経験なし）	女性	卸売業・小売業	事務・管理系	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区）
6 0回（転職経験なし）	男性	卸売業・小売業	営業	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区）
7 1回	男性	運輸業・郵便業	代表社員	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区外）
8 1回	男性	製造業	エンジニア	嘱託・派遣・契約社員・任期付・臨時職員、パート・アルバイト・フリーター	東京都・神奈川県以外
9 1回	男性	製造業	営業	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区）
10 1回	男性	その他サービス業（コンサルティング、会計、人材サービスなど）	営業	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区）
11 1回	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	事務・管理系	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区）
12 1回	男性	不動産業・物品賃貸業	営業	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区）
13 2回以上	男性	情報通信・ソフトウェアサービス	営業	正規の従業員（正社員・正職員・常勤の教員等含む）	東京都（23区）

離職理由（任意回答）
起業したかったため、退職した
前職は賃貸不動産の営業職を2年半ほど経験。労働環境や賃金、組織体系に疑問を持ち在籍中に転職活動を開始。2024年4月に現在の会社に入社
3年続けてみたが、当時の業界で活躍できる見込みを感じられなかったため。
商材を好きになれなかったから
給与面で問題が起き退職

今までのキャリアの中で役に立った多摩大学での学び（任意回答）
インターゼミ
インターゼミ 自由にやりたい事をやらせてくれたし支援してくれた。
経営マネジメントなど
問題解決学
金融論
PCの基本的な扱い方、社会人基礎力等
とにかく、日本語を上手くなること。相手の伝えたいことを理解する能力、自分の伝えたいことや事象を言語化する能力。日常的なコミュニケーションはもちろん、学内ではプレゼンなども積極的に参加しておく、社会に出た時に悩む事は減ると思います。
会社組織のゼミは社会に出てからの考え方や学校と会社の違いを学ばせてくれたので社会に出た時に良い意味でギャップをあまり感じなかった

多摩大学で学んでおけばよかった事や教えてほしかった事（任意回答）
簿記、会計、アントレナープレナシブ
金融リテラシーは項目として少なかった気がします。現在の社会保険制度の解説や自己資産管理と運用についての授業があれば外部で受講したいと思 います。
パソコン関連
営業・Excelの数式の組み方等
今思えば断片的にあんなこと言ってたなあくらいの記憶にしか留まっていない先生の言葉や社会に出て役立つ内容が沢山あったので思うので、もっと授業 を真面目に聞いておけばよかったです。笑
とくになし！

その他本学への希望事項等（任意回答）
多摩大学のおかげで今では100人以上を越す会社の代表に慣れたことを感謝しております。
多摩大学の教職員、キャリア支援課、ゼミの仲間沢山の方にご迷惑をおかけしてしまい申し訳ありませんでした。就職活動をしないといけないという焦り から冷静さを失っていました。落ち着いてから自身を振り返ってみるとメールの送り方や人に頼りすぎてしまうという反省点に気づきました。今後は新しい場 所から少しずつ成長したいと思います。ありがとうございました。

(固有名詞を除き、原文ママ記載)

【総括】

<ul style="list-style-type: none"> ・昨年より回答数が微増し、卒業生側の率直な回答が複数得られた。 ・フィールドワークや社会に出た際に役立つ知識に対する学びをより充実させるべく、カリキュラムポリシー(教育課程編成・実施の方針)やディプロマ ポリシー(卒業認定・学位授与の方針)に反映していく。
