

2023年度実施卒業後アンケート調査等(新卒3年以内離職状況調査)

- 目的 : 新卒3年以内の離職状況を調査することで、大学の就職支援・キャリア教育のさらなる充実に活かすこと。
毎年実施する(2021年10月13日就職委員会にて機関決定)。
- 調査期間 : 2023年10月2日(月)~2023年10月31日(火)
- 方法 : 2019年度(2019年9月卒・2020年3月卒)卒業生および就職先に対して、QRコード付きのアンケート依頼を送付。アンケートの回答は Web上で入力。
- ※対象者 : 卒業生328名のうち住所把握273名、就職先221社のうち住所把握217社

1. 卒業生就職先アンケート結果

アンケート対象企業(社)	217
アンケート回答数(社)	61
アンケート回答率(%)	28.1

参考: 2022年度10月実施

アンケート対象企業(社)	192
アンケート回答数(社)	59
アンケート回答率(%)	30.7

回答いただいた就職先の離職状況	(社)
離職した[A]	17
(複数名入社の場合)在職している方も離職した方もいる[B]	3
在職している[C]	39
入社しなかった	2
合計	61

就職先の離職状況	(社)
[A]	17
[B]	5
[C]	30
入社しなかった	7
合計	59

3年以内離職率 $([A]+[B])/([A]+[B]+[C])$ **33.9%**

【参考】2020年3月大学卒の3年以内離職率

32.3% (厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査より)

新卒入社3年以内離職状況(社数)		離職した「A」	合(複数名入社の場合)も離職した方もいる方「B」	在職している「C」	入社しなかった	総計	離職率 $([A]+[B])/([A]+[B]+[C])$
業種別	建設業			2		2	0.0%
	製造業	3		3		6	50.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業			1		1	0.0%
	情報通信業	6	1	6	1	14	53.8%
	運輸業・郵便業	1		3		4	25.0%
	卸売業・小売業	4		16	1	21	20.0%
	不動産業・物品賃貸業	2		2		4	50.0%
	宿泊業・飲食サービス業			1		1	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業			1		1	0.0%
	医療・福祉	1	1	1		3	66.7%
	複合サービス事業		1	2		3	33.3%
	サービス業(他に分類されない)			1		1	0.0%
	総計	17	3	39	2	61	33.9%
	所在地別	東京都(23区)	8	3	18	1	30
東京都(23区外)		4		6		10	40.0%
神奈川県		3		11		14	21.4%
地方(東京都・神奈川県以外)		2		4	1	7	33.3%
総計		17	3	39	2	61	33.9%
株式状況別	プライム			2		2	0.0%
	スタンダード	1	1	1	2	5	66.7%
	非上場	16	2	36		54	33.3%
	総計	17	3	39	2	61	33.9%
社員数別	3001名~			6		6	0.0%
	1001名~3000名	2	3	5	1	11	50.0%
	301~1000名	9		16	1	26	36.0%
	51~300名	5		8		13	38.5%
	~50名	1		4		5	20.0%
	総計	17	3	39	2	61	33.9%

※離職理由(任意回答)
別職種を目指すため
他にやりたい仕事が見つかった
やりたい仕事ができ、そちらの会社に転職が決まったため
キャリアアップ
家の仕事を継ぐため ※電気工事士 (自営業)
親戚の家業を手伝うことになった。
一身上の都合
自己都合による退職
結婚による遠方への引越しの為
体調不良
担当業務環境に不満があったため

仕事をする上で学生時代に身につけておいてほしい知識や能力 ※本学ディプロマ・ポリシーに沿って
ディプロマポリシー(1)知識と理解【グローバル社会に対する理解】 基礎的な学力を養い、グローバルとローカルの関係性を意識しながら産業社会で発生する様々な問題に対処していける専門的能力を体系的に修得する。
PCスキル(8社)／PCスキル(Excel)／PCスキル(必須ではない)／資格取得(4社)／社会に対する理解(4社)
ディプロマポリシー(2)思考と判断【考え抜く力】 現状を分析して課題を明らかにできる課題発見力、課題解決に向けたプロセスを明らかにして準備できる計画力、課題に対して新たな価値や解決方法を生み出せる創造力を修得する。
考え抜く力(7社)／ググるのではなく、頭で考える、感じ取る能力を磨いて欲しいです。／自身で考えて行動した経験を学生時代にしておいてほしい(アルバイト、サークル・部活動など)。／課題発見力／問題の発見、解決する力／問題解決の経験／問題を発見した解決する経験／挫折から立ち上がる経験(6社)
ディプロマポリシー(3)関心と意欲【社会の発展に貢献する力】 物事に積極的に取り組む主体性や目的に向かって周囲の人を動かしていける巻き込み力、失敗を恐れずに粘り強く行動していける実行力を身につけ、国際的ビジネスの場で活躍するとともに、わが国の産業社会の健全たる発展に貢献できるようになる。
主体性(2社)／自主性／積極性(2社)／自ら学ぶ姿勢／達成意欲／向上心を持って新しいことにチャレンジする力／何かにのめり込む体験(6社)／探求心／責任感／我慢強さ／忍耐力／諦めずやり切る力／社会の発展に貢献する力(2社)
ディプロマポリシー(4)表現と技能【役割分担により組織目標の達成に貢献する力】 自分の意思をわかりやすく伝えることができる発信力や、聞き上手になって積極的に相手の意見を受け止められるようになる傾聴力、組織の中で自分がどのような役割を果たすべきなのかが理解できる状況把握力や協調性を身につけることで、コミュニケーション能力を高め、所属する組織や社会の活動に貢献できるようになる。
貢献する力／役割分担により組織目標の達成に貢献する力／協調性／相手の気持ちを思いやる／チームで何かを成し遂げた経験(9社)／チームで何かを成し遂げた経験は業種柄重要視している(医療・福祉)／チームで取り組み、成し遂げる経験／チームで何かを成し遂げる(コミュニケーション、他者への配慮・気配り)／チームで何か成し遂げた成果／チームで協働する力／チームワーク力／チームワーク／アルバイト経験(6社)／部活・サークル活動(6社)／サークル／勉強や課外活動などを通して得た対人スキル／対人関係スキル／挨拶や基本的なコミュニケーションスキル／コミュニケーションスキル(4社)／コミュニケーション／コミュニケーション能力(3社)／コミュニケーション力(3社)
ディプロマポリシー(5)高い志【環境対応能力と先進性】 社会における多様な価値観や文化的な背景に対する理解や配慮ができる多様性や、社会のルールや約束を守ることができる規律性を身につけ、社会の発展に積極的に関与していくという高い志を確立する。
環境対応力／環境対応能力／環境対応能力と先進／ストレス耐性(13社)／ストレス耐性(ストレス解消方法)／勉強や課外活動などを通して得た価値観／ビジネスマナー(2社)／社会人としての基本的な礼儀作法／社会人の言葉遣い／言葉遣い／社会的基礎知識
その他
資格：販売士3級／資格取得(営業であれば宅地建物取引士)／自動車運転免許／アルバイト(接客)／スポーツ／謙虚な姿勢／アルバイト経験がありストレス耐性が強い方は適応能力も高い傾向にあります。／上記内容(ディプロマポリシーで掲げている内容)を出来るだけ身につけていただければ。

本学の教育活動や人材育成等についてご意見・ご要望
コミュニケーションが活発となるようなチームビルドetc…/社会貢献の一環とした地域活性企画と成果
自ら考え行動出来る主体性ある方の排出に期待します
明るく、元気で素直な学生さんを社会に送り込んでいただけたら、どこへ行っても気持ちよく迎えてもらえるかと思います。若い子と一緒に、これからの社会を作っていくことを楽しみにしております。

<p>素直で明るい学生さんの育成に今後も期待しております。 このご縁がつながるよう今後とも私共でお役立ちできることがございましたら、何なりとお申し付けください。 引き続きよろしく願い申し上げます。</p>
<p>感謝の気持ちを常に持ち、伝えられる人間力を養って欲しいです。</p>
<p>就活に臨む姿勢は学生優位な市場間においても重視されると思います。引き続き、よろしくお願いいたします。</p>
<p>単科大学様ならではのきめ細やかな対応に伴い、ゼミや課外活動、授業内で主体性を持って行動する機会が増えれば、就職活動等を通して、より御校の学生の良さが伝わると思います。</p>
<p>ゼミの教授や職員の方との距離が近く、学生一人一人を大事に関係性を築くことができている数少ない大学様であると認識しております。 引き続き、学生一人一人に焦点を当て個を大切に学生生活サポートに期待しております。</p>
<p>貴学卒業生は職務や組織に対して従順であり、弊社でも安定感のある社員となっております。引き続き弊社採用にご支援賜りますようお願い申し上げます。</p>
<p>ぜひ学内企業説明会にお声がけ頂けると嬉しいです。よろしくお願いいたします。</p>
<p>引き続きよろしくお願いいたします。</p>
<p>今後ともよろしくお願いいたします。</p>
<p>ありません。</p>
<p>特になし</p>
<p>特にございません(2社)</p>

(全て原文ママ記載)

【総括】

■ 3年以内離職率について

・「入社しなかった」と回答した2社を除く59社のうち、離職した社員がいると回答した企業は20社であった(3年以内離職率33.9%)。厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査では、2020年3月に学校を卒業し、3年以内に仕事を辞めた人の割合(3年以内離職率)は大学卒32.3%であるため、全国平均を上回る結果となった。

■ 業種別の離職状況について

・3年以内離職率が全体の平均値より高い(34%以上)業界は、「製造業」「情報通信業」「不動産業・物品賃貸業」「医療・福祉」となった。
・「医療・福祉」は、厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査でも上位5産業に含まれている。

■ 会社所在地別の離職状況について

・3年以内離職率が突出している地域はなく、地域差は確認できない。

■ 株式状況別の離職状況について

・「プライム」の離職率が0%と最も低い結果となっているが、分母が少ないため、特に市場による違いはないと考えられる。

■ 社員数別の離職状況について

・「3001名～」の離職率が0%と最も低い結果となっているが、分母が少ないため、規模による違いは判断できない。

■ 仕事をする上で学生時代に身につけてほしい知識や能力

・過去2年とは異なり、本学のディプロマポリシー「(5)環境適応能力と先進性」に対応する「ストレス耐性」を挙げる企業が最も多かった(計14社)。世代による特性に加え、コロナ禍で幕を開けた新生活に対する適応力が問われた結果と言える。企業が求める要素については、引き続きディプロマポリシー(卒業認定・学位授与の方針)に反映させていく。

■ 本学の教育活動や人材育成等についてご意見・ご要望

・「自分で考え、行動できる自主性」や「コミュニケーション力を培うこと」などを求めるご意見は、引き続きカリキュラムポリシー(教育課程編成・実施の方針)に反映させていく。

2. 卒業生アンケート結果

アンケート対象卒業生 (名)	273	※住所不明で14名分戻り
アンケート回答数 (名)	4	
アンケート回答率 (%)	1.5	

転職回数	性別	卒業後の進路 (業種)	卒業後の進路 (本社所在地)	卒業後の進路 (上場・非上場)	卒業後の進路 (社員数)
1 0回 (なし)	男性	卸売業・小売業	東京都 (22区)	プライム	3001名～
2 1回	男性	情報通信業	東京都 (23区)	不明	不明
3 1回	男性	サービス業 (他に分類されない)	東京都 (23区)	非上場	301～1000名
4 1回	男性	サービス業 (他に分類されない)	東京都 (23区)	非上場	51～300名

離職理由 (任意回答)
社風が合わなかった(体育会系)
人間関係・お誘い
USCPAの学習経験を活かせる環境で、英文会計の強みを持てるようにするため。

今までのキャリアの中で役に立った多摩大学での学び (任意回答)
SQL,HTML,JAVAなどの言語

多摩大学で学んでおけばよかった事や教えてほしかった事 (任意回答)
社会に出てから想像以上にExcelを使う機会が多かったので、もう少し実務に活用できる知識はつけておくべきでした。
情報セキュリティとネットワーク関連のインフラ知識
簿記・会計については、在学中のもっと早い段階から学んでおけば良かったと今になって思います。

その他本学への希望事項等 (任意回答)
当時はゼミによっては卒論や卒業制作がない場合もありましたが、何かに取り組まなければ就活には不利かと思しますので、卒論/制作などを卒業条件必須にした方が良いと思います。(多摩大学生は楽な方に進みがちなので…)

(全て原文ママ記載)

【総括】

<ul style="list-style-type: none"> ・昨年比べて回答数が減少したが、卒業生側の率直な回答が得られた。 ・フィールドワークや社会に出た際に役立つ知識に対する学びをより充実させるべく、カリキュラムポリシー(教育課程編成・実施の方針)やディプロマポリシー(卒業認定・学位授与の方針)に反映していく。
