

2022年度実施卒業後アンケート調査等(新卒3年以内離職状況調査)

- 目的 : 新卒3年以内の離職状況を調査することで、大学の就職支援・キャリア教育のさらなる充実に活かすこと。
毎年実施する(2021年10月13日就職委員会で機関決定)。
- 調査期間 : 2022年10月3日(月)～2022年10月31日(月)
- 方法 : 2018年度(2018年9月卒・2019年3月卒)卒業生および就職先に対して、
QRコード付きのアンケート依頼を送付。アンケートの回答は Web上で入力。
- ※対象者 : 卒業生247名のうち住所把握199名、就職先193社のうち住所把握192社

1. 卒業生就職先アンケート結果

アンケート対象企業(社)	192
アンケート回答数(社)	59
アンケート回答率(%)	30.7

参考: 2021年度1月実施

アンケート対象企業(社)	173
アンケート回答数(社)	45
アンケート回答率(%)	26.0

回答いただいた就職先の離職状況	(社)
離職した[A]	17
(複数名入社の場合)在職している方も離職した方もいる[B]	5
在職している[C]	30
入社しなかった	7
合計	59

就職先の離職状況	(社)
[A]	8
[B]	4
[C]	28
入社しなかった	5
合計	45

3年以内離職率 $([A]+[B])/([A]+[B]+[C])$

42.3%

【参考】2019年3月大学卒の3年以内離職率

31.5% (厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査より)

新卒入社3年以内離職状況(社数)		離職した「A」	合(複数名入社の場合)も離職した方もいる方「B」	在職している「C」	入社しなかった	総計	離職率 $([A]+[B])/([A]+[B]+[C])$
業 種 別	建設業	1		2	1	4	33.3%
	製造業	1		2	1	4	33.3%
	電気・ガス・熱供給・水道業	1		1		2	50.0%
	情報通信業	3	1	8	3	15	33.3%
	運輸業・郵便業	1	1			2	100.0%
	卸売業・小売業	4	2	11		17	35.3%
	金融業・保険業				1	1	
	不動産業・物品賃貸業	1				1	100.0%
	学術研究・専門・技術サービス業			1		1	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業	2				2	100.0%
	生活関連サービス業・娯楽業	1		1		2	50.0%
	複合サービス事業		1	1		2	50.0%
	サービス業(他に分類されない)	2		3	1	6	40.0%
総計		17	5	30	7	59	42.3%
所 在 地 別	東京都(23区)	12	3	17	5	37	46.9%
	東京都(多摩地区)	2		1		3	66.7%
	神奈川県		2	6	1	9	25.0%
	地方(東京都・神奈川県以外)	3		6	1	10	33.3%
	総計	17	5	30	7	59	42.3%
株 式 状 況 別	プライム	2	1	3		6	50.0%
	スタンダード			2	1	3	0.0%
	非上場	15	4	25	6	50	43.2%
	総計	17	5	30	7	59	42.3%
社 員 数 別	3001名～		3	5	1	9	37.5%
	1001名～3000名	4		7	2	13	36.4%
	301～1000名	3	1	5	2	11	44.4%
	51～300名	6		11	1	18	35.3%
	～50名	4	1	2	1	8	71.4%
	総計	17	5	30	7	59	42.3%

※離職理由(任意回答)
転職(4社)
本来希望していたSEへ転職。
どの業界かは聞いていませんが、新しいことにチャレンジしたいという想いから、他業界に転職をしました。
別にやりたい仕事があり、転職の為。
別業界を志望されたため。
キャリアアップのために転職すると伺っております
体調不調の為。
ご家族の介護が理由でした。
一身上の都合(3社)
ミスマッチ
派遣先から業務遂行能力のレベルが低かったし指摘される。

仕事をする上で学生時代に身につけておいてほしい知識や能力 ※本学ディプロマ・ポリシーに沿って ディプロマ・ポリシー(1)知識と理解【グローバル社会に対する理解】 基礎的な学力を養い、グローバルとローカルの関係性を意識しながら産業社会で発生する様々な問題に対処していける専門的能力を体系的に修得する。 PCスキル(5社)／基礎的なPCスキル／必須:PCスキル／スキルの習得(資格取得なども含む)／ITパスポート等を用いたIT用語の学習やPCスキルの習得／社会に対する理解／国内情勢について／キャリアについての理解／今後就職する業界の知識／アルバイト経験(接客業歓迎) ディプロマ・ポリシー(2)思考と判断【考え抜く力】 現状を分析して課題を明らかにできる課題発見力、課題解決に向けたプロセスを明らかにして準備できる計画力、課題に対して新たな価値や解決方法を生み出せる創造力を修得する。 考える力／考え抜く力／挫折から立ち上がる経験(3社) ディプロマ・ポリシー(3)関心と意欲【社会の発展に貢献する力】 物事に積極的に取り組む主体性や目的に向かって周囲の人を動かしていける巻き込み力、失敗を恐れずに粘り強く行動していける実行力を身につけ、国際的なビジネスの場で活躍するとともに、わが国の産業社会の健全たる発展に貢献できるようになる。 主体性(4社)／自発性／行動力／自ら考えて行動する力／挑戦する力／チャレンジした経験／粘り強さ／何かにのめり込む体験(4社)／学生時代に力を入れたエピソード ディプロマ・ポリシー(4)表現と技能【役割分担により組織目標の達成に貢献する力】 自分の意思をわかりやすく伝えることができる発信力や、聞き上手になって積極的に相手の意見を受け止められるようになる傾聴力、組織の中で自分がどのような役割を果たすべきなのかが理解できる状況把握力や協調性を身につけることで、コミュニケーション能力を高め、所属する組織や社会の活動に貢献できるようになる。 役割分担により組織目標の達成に貢献する(3社)／意見の発信力／協調性(4社)／チームで何かを成し遂げた経験(6社)／チームで成し遂げる力／チームで取り組む力／チームワーク力／チームプレー／グループあるいは組織での意思決定経験／対人関係能力／人との折衝／アルバイト経験(8社)／アルバイト・インターン経験／尚良:アルバイト経験／部活・サークル活動(3社)／尚良:部活・サークル活動／サークル活動などの学業以外で努力したこと／コミュニケーション能力(9社)／様々な立場の人とのコミュニケーション能力／論理的なコミュニケーション力 ディプロマ・ポリシー(5)高い志【環境対応能力と先進性】 社会における多様な価値観や文化的な背景に対する理解や配慮ができる多様性や、社会のルールや約束を守ることができる規律性を身につけ、社会の発展に積極的に関与していくという高い志を確立する。 柔軟性が必要とされる経験／柔軟に対応できる力／時代や環境の変化に対応する適応力／環境対応（適応）能力／環境適応能力／ストレス耐性(8社)／報連相／報連相の徹底／遅刻をしないこと／向上心 その他 吸収力／素直さ／様々な経験は役に立つと思うが、身につけておいてほしいということは特にない
--

本学の教育活動や人材育成等についてご意見・ご要望 自分で考え、行動できる自主性/興味、関心を持つ/学生から社会人になる覚悟と責任感 目の前の問題をどう解決していくかが成果を上げていくために必要となりますので、貴学にて定義されている「課題解決能力を高めること」 コロナの影響により、以前よりコミュニケーション不足の学生が多いと感じます。 会社として理系人材のニーズが高まっている状況となっております。 データサイエンスの分野など当社においても今後求める人材になります インターンやアルバイト等、社会人の入り口を経験することを貴学就職課等からも積極的に勧めてほしい。 素直で誠実な学生が多いイメージがあるので、このままお願い致します。 貴校からは毎年優秀な学生様にご入社いただいております誠に御礼申し上げます。今後ともよろしくお願い致します。
--

大変お世話になっております。御校よりご入社いただいた社員には多様な能力を発揮していただいております、感謝申し上げます。今後とも引き続きよろしくお願い致します。
上記の経験より個人でゲームを楽しむ世代とを感じる。昭和世代から見ると時代の変化を感じます。19年は2名とも離職しましたが20年以降は皆さん頑張っています。
22年御校卒業学生1名が現場にて活躍しております。今後ともご縁が広がりますよう、24卒の学生様に向けた合同説明会などの機会がございましたら、何卒よろしくお願い致します。
大変お世話になっております。2019年4月入社いただきました、社員につきましては、生産技術部という部門で活躍いただいております。また、今年度につきましても、採用活動積極的に行なっておりますので、機会がありましたら、是非よろしくお願い致します。
2019～2021年の三年間、毎年御校(グローバルスタディーズ学部を含む)の卒業生に入社いただき、現在も弊社にてご活躍いただいております。御校は優秀な学生も多いかと存じますので、今後も弊社採用選考にご応募いただければ幸いです。
いつも大変お世話になっております。御校からはこれまで複数名が入社をいただいております。一人一人の個性を活かせるような現場配置、適材適所の可能性を上げられるよう入社後のサポートにも力を入れて参ります。2023年卒の学生様に対しても、引き続き採用活動を継続してまいりますので今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。
いつもお世話になっております。今年度も貴学の学生様と接点を多く持てることが出来ました。今後ともよろしくお願い致します。
弊社は本社が岡山にあり、関東エリアにも店舗展開していますが、少ないです。なかなかご縁をつくるのが叶いませんが、今後ともよろしくお願い致します。
貴学就職支援課のご担当者様は学生をしっかりグリップしており、他大学キャリアセンターと比較すると非常に良く機能していると感じます。また学生一人一人に向き合い親身になって就職力をつけていってくださるので、学生さんは恵まれていると思います。
熱心に就職支援を行っていらっしゃる印象がございます。引き続きご縁が続きますよう、よろしくお願い申し上げます。
以前にご訪問させていただき、お話を聞かせていただいているため現時点で疑問点・要望等はございません
特にございません。(3社)
特にございません。引き続きよろしくお願い致します。
今後とも宜しくお願い致します。

【総括】

■ 3年以内離職率について

- ・「入社しなかった」と回答した7社を除く52社のうち、離職した社員がいると回答した企業は17社であった(3年以内離職率42.3%)。厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査では、2019年3月に学校を卒業し、3年以内に仕事を辞めた人の割合(3年以内離職率)は大学卒31.5%であるため、全国平均を上回る結果となった。
- ・コロナ禍で周囲の環境が大きく変わったことで、転職という決断をした卒業生が増えた可能性が考えられる。

■ 業種別の離職状況について

- ・3年以内離職率が最も低い(33.3%)業界は、「建設業」「製造業」「情報通信業」となった。
- ・「運輸業・郵便業」「不動産業・物品賃貸業」「宿泊業・飲食サービス業」の3年以内離職率は100%である。「不動産業・物品賃貸業」「宿泊業・飲食サービス業」は、厚生労働省の新規学卒就職者の離職状況調査でも上位5産業に含まれている。「運輸業・郵便業」は、他2産業には及ばないものの、コロナ禍による影響を受けたものと考えられる。

■ 会社所在地別の離職状況について

- ・「神奈川県」「地方」の3年以内離職率が比較的低いことが見て取れた。

■ 株式状況別の離職状況について

- ・「スタンダード」の離職率が0%と最も低い結果となっているが、分母も少ないため、特に市場による違いはないと考えられる。

■ 社員数別の離職状況について

- ・「50名以下」の中小企業の3年以内離職率が最も高く(71.4%)、コロナ禍による不況の煽りを受けたことが予想される。

■ 仕事をする上で学生時代に身につけてほしい知識や能力

- ・昨年同様、本学のディプロマポリシー「(4)表現と技能」に対応する「コミュニケーション能力」を挙げる企業が最も多かった(計11社)。今後企業と接触する際には、具体的にはどのような能力を求めているのかを確認し、課題を明確にしていける必要がある。また、引き続きディプロマ・ポリシー(卒業認定・学位授与の方針)に反映させていく。

■ 本学の教育活動や人材育成等についてご意見・ご要望

- ・「自分で考え、行動できる自主性」や「課題解決能力を高めること」などのご意見は、引き続きカリキュラムポリシー(教育課程編成・実施の方針)に反映させていく。

2. 卒業生アンケート結果

アンケート対象卒業生（名）	199	※住所不明で5名分戻り
アンケート回答数（名）	12	
アンケート回答率（％）	6.0	

	転職回数	性別	卒業後の進路 (業種)	卒業後の進路 (本社所在地)	卒業後の進路 (上場・非上場)	卒業後の進路 (社員数)
1	0回（なし）	男性	情報通信業	東京都（多摩地区）	非上場	～50名
2	0回（なし）	男性	不動産業・物品賃貸業	地方（東京都・神奈川県以外）	スタンダード	3001名～
3	0回（なし）	男性	製造業	地方（東京都・神奈川県以外）	不明	3001名～
4	0回（なし）	男性	製造業	地方（東京都・神奈川県以外）	非上場	1001～3000名
5	0回（なし）	男性	情報通信業	神奈川県	非上場	51～300名
6	0回（なし）	男性	公務	神奈川県	非上場	3001名～
7	1回	女性	建設業	東京都（23区）	不明	301～1000名
8	1回	回答しない	卸売業・小売業	神奈川県	その他上場	～50名
9	1回	男性	運輸業・郵便業	神奈川県	プライム	1001～3000名
10	1回	男性	サービス業（他に分類されない）	東京都（23区）	非上場	～50名
11	2回以上	男性	卸売業・小売業	東京都（23区）	非上場	51～300名
12	2回以上	女性	医療・福祉	東京都（23区）	非上場	～50名

離職理由（任意回答）
自律神経失調症/過度の残業による疲労で転職しました。
行きたい業界だったからです
入社した会社と合わなかったから
①キャリア変更 ②コロナによる経営不振

今までのキャリアの中で役に立った多摩大学での学び（任意回答）
各授業をもっと真面目に受け身につけていれば良かったと反省しています。
社会で活躍されている方の話を沢山聴けたこと。
講義外での課外活動
特になし

多摩大学で学んでおけばよかった事や教えてほしかった事（任意回答）
幅広い分野の知識を広く学べればよかった。
マーケティング。各授業単位でもっとフィールドワークがあればいいと思います。
MOS試験をやっておけばよかった
エクセル 資格取得
資格取得をしておけばよかった。

その他本学への希望事項等（任意回答）
周りには、もっと真剣に、就活について、考えておけばよかった！と言う同期もいるので、就活生の生の声を聞きながら、寄り添ってあげて欲しいです。

【総括】

- ・昨年に比べ、多様な離職理由を伺えた。また企業からの回答では触れられない卒業生側の率直な回答も得られた。
- ・フィールドワークや社会に出た際に役立つ知識に対する学びをより充実させるべく、カリキュラムポリシー(教育課程編成・実施の方針)やディプロマ・ポリシー(卒業認定・学位授与の方針)に反映していく。