

PROG スコアと内定社数

多摩大学 経営情報学部

1、就職の検証の一環で、PROG スコアと内定社数との分析を行っています。

本学では、

- (1) 内定社数が増えるに連れて、1 年次コンピテンシーが上がる傾向がはっきりと見て取れました。
- (2) コンピテンシーが「4」以上や、内定「3 社以上」がキーワードとして浮かび上がりました。
- (3) コンピテンシーの高低と関連が強いのは、友達付き合い時間やアルバイトです。一方、勉学や成績との関連はあまり観察されません。

2、経営情報学部 2018 年度卒業生調査（2015 年度入学生）

クロス集計では、1 年次コンピテンシーが高くなるに連れ、内定社数が多くなる傾向が見て取れました。

- (1) 内定「2 社以下」では、あまり差は見られない。
 - ① 内定「3 社」では、コンピテンシー「4 以上」が半数近い。
 - ② 内定「5 社以上」では、コンピテンシー「4 以上」が 8 割を超す。
- (2) 1 年次コンピテンシー「4」では、内定「3 社以上」が半数近い。

3、経営情報学部 2020 年度卒業生調査（2017 年度入学生）

クロス集計では、内定社数が増えるに連れて、1 年次コンピテンシーが上がっていく傾向がはっきりと見て取れました。

- (1) 1 年次コンピテンシーが「4」では、内定「3 社以上」が 24%となる。
- (2) 1 年次コンピテンシーが「6」では、
 - ① 内定「3 社以上」が 35.7%、「4 社以上」が 21.4%となる。
 - ② また、「1 社もない」は 7.1%のみ。

(3)内定「3 社」では、コンピテンシー「4 以上」が半数を占める。

(4)内定「4 社」では、コンピテンシー「2 以下」がない。

以上