



第3回 多摩地域の採用実態調査 報告会

シニアの「はたらく」をみんなで考える



平成25年12月6日(金)

於 国営昭和記念公園 花みどり文化センター

本調査のメンバー紹介

多摩大学

浜田 正幸(はまだ まさゆき)

多摩大学 経営情報学部 教授
大手自動車メーカー、シンクタンク、ベンチャー数社起業の後、現職。専門は人材・組織マネジメント、起業論。現在も大手企業のコンサルティングやベンチャー企業数社を経営。
本プロジェクトでは、起案・企画・プロジェクトリーダーを担当。

松本 祐一(まつもと ゆういち)

多摩大学 経営情報学部 教授
多摩大学総合研究所 副所長
学生時代にNPOの運営を経験、その後、マーケティング会社で商品開発・市場開発の仕事に従事し、2005年から現職。専門は地域経営論、生活戦略論。地域の創業支援・就労支援プロジェクトに関わっている。
本プロジェクトでは、企画及びデータ分析を担当

酒井 麻衣子(さかい まいこ)

多摩大学 経営情報学部 准教授
大学卒業後、複数の民間企業でデータ分析コンサルティング、顧客マーケティング業務に携わる。2005年より現職。専門はサービス・マーケティング、博士(経営学)。
本プロジェクトでは、調査設計およびデータ分析を担当。

多摩信用金庫

長島 剛(ながしま つよし)

多摩信用金庫 価値創造事業部 部長
地域情報紙『多摩ら・び』の創刊や多摩ブルー・グリーン賞、たましんインキュベーション施設「ブルームセンター」、たましん法人総合サービスBOB等の企画を担当。
現在は、企業や大学、NPO等地域ネットワークを活用したプラットフォーム作りを企画中。
本プロジェクトでは、企画及び企業募集を担当。

谷野 浩(たにの ひろし)

多摩信用金庫 価値創造事業部 地域経済研究所 調査役
中小企業診断士、社会保険労務士
営業店、融資管理部など担当の後、2012年1月より現職。
現在は、四半期毎の「中小企業景況調査報告」、多摩地域の景況調査報告書『多摩けいざい』作成に携わる。
本プロジェクトでは、調査の対象先の選定・調査の実施を担当。

小山 裕二郎(こやま ゆうじろう)

多摩信用金庫 価値創造事業部 地域支援担当
2013年4月より現職。産業振興を軸としたまちづくり支援を担当。
本プロジェクトでは、企画調整を担当。

調査の概要

【調査①】 採用実態調査

多摩地域の企業で、多摩信金と取引のある企業のうち、従業員数5名以上
担当営業が回答を依頼し、回収(有効回答数 = 1,004)

高齢者雇用の実態調査

(平成25年4月高齢者雇用安定法が改正施行、いわゆる継続雇用制度がスタート)

【調査②】 高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識調査

多摩地域に住む55歳以上の男性が対象。(有効回答数 = 912)

2

多摩地域企業の採用実態

採用数は、前年度に比べ増加

	新卒採用	中途採用	採用合計
2011年度	1,271 38.9%	1,993 61.1%	3,264 100%
2012年度	1,367 37.6%	2,266 62.4%	3,633 100%

11%増

3

多摩地域企業の採用実態

中途採用が多い(変化なし)

	新卒採用	中途採用	採用合計
2011年度	1,271 38.9%	1,993 61.1%	3,264 100%
2012年度	1,367 37.6%	2,266 62.4%	3,633 100%

4

多摩地域企業の採用実態

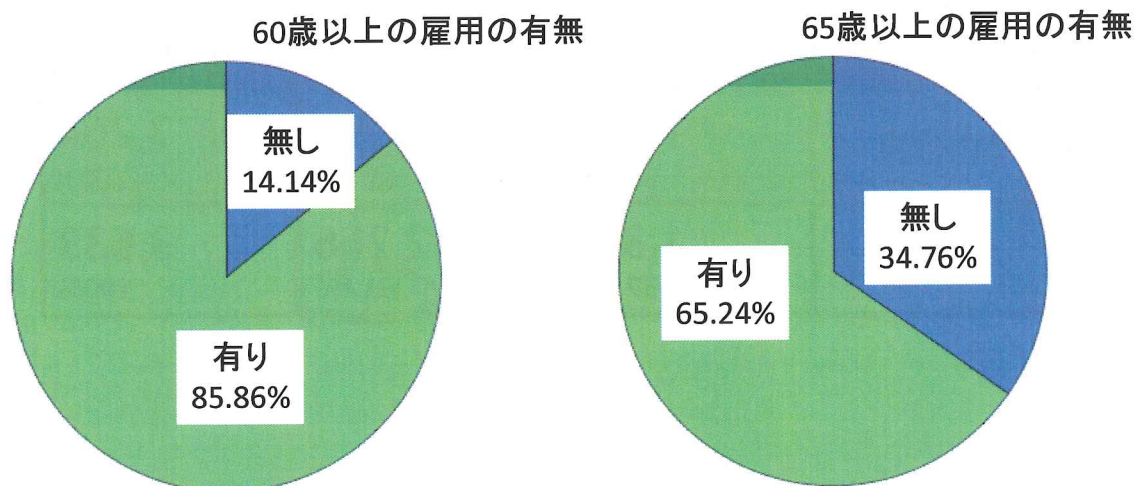
新卒採用は全体の40%未満(変化なし)

	新卒採用	中途採用	採用合計
2011年度	1,271 38.9%	1,993 61.1%	3,264 100%
2012年度	1,367 37.6%	2,266 62.4%	3,633 100%

5

多摩地域企業の高齢者採用実態

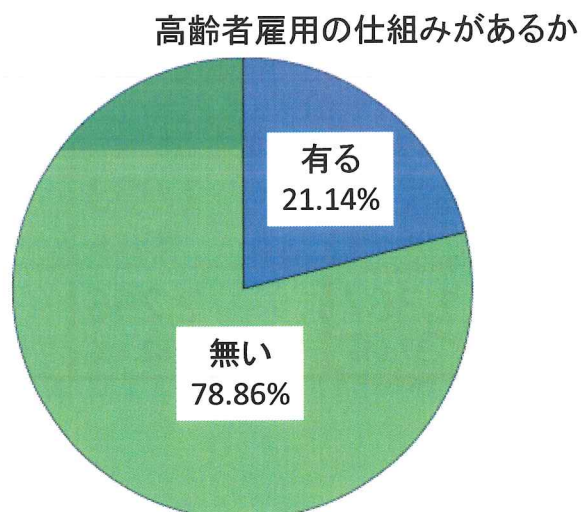
高齢者雇用の実態



6

多摩地域企業の高齢者採用実態

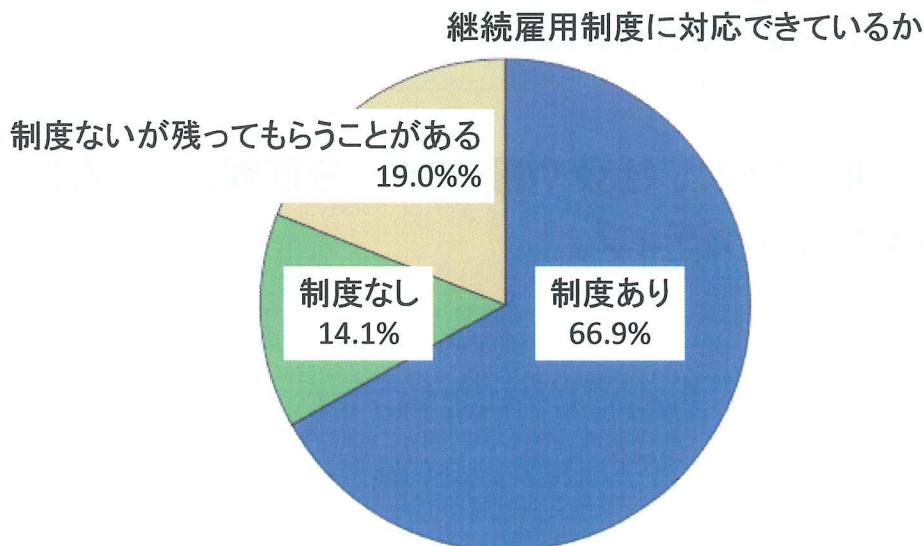
高齢者雇用の仕組みは、あまりない



7

多摩地域企業の高齢者採用実態

継続雇用制度には、あまり対応できていない



8

多摩地域企業の高齢者採用実態

高齢者雇用の障壁(企業側の声)

- ① 高齢者の雇用は健康面で不安があり、いつまで働いてもらえるか見通しがつかない(先行き不透明)。それならば長期雇用が期待できる若者を採用した方がよい。
- ② 体力がいる仕事や、車の運転など安全に不安があるので、高齢者の雇用は敬遠しがちにならざるを得ない。
- ③ 高齢者は人件費が高いため、人件費の安い若者を採用したい。

9

多摩地域企業の高齢者採用実態

高齢者雇用の障壁(企業側の声)つづき

- ④ 接客業では高齢者は不向き。
- ⑤ 高齢者が働くことに、社会や顧客が十分理解していない。
顧客の反応がネガティブ。

10

多摩地域企業の高齢者採用実態

高齢者雇用の障壁(企業側の声)つづき

- ⑥ 高齢者にどのような仕事をしてもらうのか不明。
- ⑦ 高齢者を雇用するためのノウハウや職務開発が必要。

11

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

何らかの社会活動をしているか？

		計	趣味の活動 (文化系)	趣味の活動 (スポーツ系)	勉強会や講座 への参加	地域活動(町 内会、自治会、 マンション管理 組合等)	社会活動(NP O、市民活動 団体、ボラン ティア団体等)	OB会や同窓 会への積極的 な参加	その他	特に活動して いない
TOTAL		100.0	18.8	29.5	6.3	22.2	5.0	14.2	3.2	40.0
年齢	～59歳	886	167	261	56	197	44	126	28	354
	～64歳	256	37	81	16	44	4	13	5	118
	～74歳	259	42	82	18	52	10	26	7	107
	～74歳	255	61	77	12	75	20	61	7	87
	75歳以上	114	27	20	10	26	10	25	9	41
就業 タイプ	被雇用者	100.0	15.5	33.7	5.8	17.0	3.3	11.2	1.2	42.9
	経営者・役員・自営	329	51	111	19	56	11	37	4	141
	その他就業者	100.0	13.2	27.2	6.6	27.6	5.7	12.7	4.8	41.2
	不就業者	228	30	62	15	63	13	29	11	94
就業 タイプ	被雇用者	100.0	36.7	31.6	15.2	70.9	21.5	29.1	5.1	8.9
	経営者・役員・自営	79	29	25	12	56	17	23	4	7
	その他就業者	100.0	22.8	25.2	4.0	6.9	0.5	14.9	3.0	46.0
	不就業者	202	46	51	8	14	1	30	6	93

12

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

何らかの社会活動をしているか？

		計	趣味の活動 (文化系)	趣味の活動 (スポーツ系)	勉強会や講座 への参加	地域活動(町 内会、自治会、 マンション管理 組合等)	社会活動(NP O、市民活動 団体、ボラン ティア団体等)	OB会や同窓 会への積極的 な参加	その他	特に活動して いない
TOTAL		100.0	18.8	29.5	6.3	22.2	5.0	14.2	3.2	40.0
年齢	～59歳	886	167	261	56	197	44	126	28	354
	～64歳	256	37	81	16	44	4	13	5	118
	～64歳	259	42	82	18	52	10	26	7	107
	～74歳	255	61	77	12	75	20	61	7	87
	75歳以上	114	27	20	10	26	10	25	9	41
就業 タイプ	被雇用者	100.0	15.5	33.7	5.8	17.0	3.3	11.2	1.2	42.9
	経営者・役員・自営	329	51	111	19	56	11	37	4	141
	その他就業者	100.0	13.2	27.2	6.6	27.6	5.7	12.7	4.8	41.2
	不就業者	228	30	62	15	63	13	29	11	94
就業 タイプ	被雇用者	100.0	36.7	31.6	15.2	70.9	21.5	29.1	5.1	8.9
	経営者・役員・自営	79	29	25	12	56	17	23	4	7
	その他就業者	100.0	22.8	25.2	4.0	6.9	0.5	14.9	3.0	46.0
	不就業者	202	46	51	8	14	1	30	6	93

13

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

何らかの社会活動をしているか？

		計	趣味の活動 (文化系)	趣味の活動 (スポーツ系)	勉強会や講座 への参加	地域活動(町 内会、自治会、 マンション管理 組合等)	社会活動(NP O、市民活動 団体、ボラン ティア団体等	OB会や同窓 会への積極的 な参加	その他	特に活動して いない
TOTAL		100.0 886	18.8 167	29.5 261	6.3 56	22.2 197	5.0 44	14.2 126	3.2 28	40.0 354
年齢	～59歳	100.0 256	14.5 37	31.6 81	6.3 16	17.2 44	1.6 4	5.1 13	2.0 5	46.1 118
	～64歳	100.0 259	16.2 42	31.7 82	6.9 18	20.1 52	3.9 10	10.0 26	2.7 7	41.3 107
	～74歳	100.0 255	23.9 61	30.2 77	4.7 12	29.4 75	7.8 20	23.9 61	2.7 7	34.1 87
	75歳以上	100.0 114	23.7 27	17.5 20	8.8 10	22.8 26	8.8 10	21.9 25	7.9 9	36.0 41
就業 タイプ	被雇用者	100.0 329	15.5 51	33.7 111	5.8 19	17.0 56	3.3 11	11.2 37	1.2 4	42.9 141
	経営者・役員・自営	100.0 228	13.2 30	27.2 62	6.6 15	27.6 63	5.7 13	12.7 29	4.8 11	41.2 94
	その他就業者	100.0 79	36.7 29	31.6 25	15.2 12	70.9 56	21.5 17	29.1 23	5.1 4	8.9 7
	不就業者	100.0 202	22.8 46	25.2 51	4.0 8	6.9 14	0.5 1	14.9 30	3.0 6	46.0 93

14

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

何らかの社会活動をしているか？

		計	趣味の活動 (文化系)	趣味の活動 (スポーツ系)	勉強会や講座 への参加	地域活動(町 内会、自治会、 マンション管理 組合等)	社会活動(NP O、市民活動 団体、ボラン ティア団体等	OB会や同窓 会への積極的 な参加	その他	特に活動して いない
TOTAL		100.0 886	18.8 167	29.5 261	6.3 56	22.2 197	5.0 44	14.2 126	3.2 28	40.0 354
年齢	～59歳	100.0 256	14.5 37	31.6 81	6.3 16	17.2 44	1.6 4	5.1 13	2.0 5	46.1 118
	～64歳	100.0 259	16.2 42	31.7 82	6.9 18	20.1 52	3.9 10	10.0 26	2.7 7	41.3 107
	～74歳	100.0 255	23.9 61	30.2 77	4.7 12	29.4 75	7.8 20	23.9 61	2.7 7	34.1 87
	75歳以上	100.0 114	23.7 27	17.5 20	8.8 10	22.8 26	8.8 10	21.9 25	7.9 9	36.0 41
就業 タイプ	被雇用者	100.0 329	15.5 51	33.7 111	5.8 19	17.0 56	3.3 11	11.2 37	1.2 4	42.9 141
	経営者・役員・自営	100.0 228	13.2 30	27.2 62	6.6 15	27.6 63	5.7 13	12.7 29	4.8 11	41.2 94
	その他就業者	100.0 79	36.7 29	31.6 25	15.2 12	70.9 56	21.5 17	29.1 23	5.1 4	8.9 7
	不就業者	100.0 202	22.8 46	25.2 51	4.0 8	6.9 14	0.5 1	14.9 30	3.0 6	46.0 93

15

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

何らかの社会活動をしているか？

		計	趣味の活動 (文化系)	趣味の活動 (スポーツ系)	勉強会や講座 への参加	地域活動(町 内会、自治会、 マンション管理 組合等)	社会活動(NP O、市民活動 団体、ボラン ティア団体等)	OB会や同窓 会への積極的 な参加	その他	特に活動して いない
TOTAL		100.0 886	18.8 167	29.5 261	6.3 56	22.2 197	5.0 44	14.2 126	3.2 28	40.0 354
年 齢	～59歳	100.0 256	14.5 37	31.6 81	6.3 16	17.2 44	1.6 4	5.1 13	2.0 5	46.1 118
	～64歳	100.0 259	16.2 42	31.7 82	6.9 18	20.1 52	3.9 10	10.0 26	2.7 7	41.3 107
	～74歳	100.0 255	23.9 61	30.2 77	4.7 12	29.4 75	7.8 20	23.9 61	2.7 7	34.1 87
	75歳以上	100.0 114	23.7 27	17.5 20	8.8 10	22.8 26	8.8 10	21.9 25	7.9 9	36.0 41
就 業 タ イ プ	被雇用者	100.0 329	15.5 51	33.7 111	5.8 19	17.0 56	3.3 11	11.2 37	1.2 4	42.9 141
	経営者・役員・自営	100.0 228	13.2 30	27.2 62	6.6 15	27.6 63	5.7 13	12.7 29	4.8 11	41.2 94
	その他就業者	100.0 79	36.7 29	31.6 25	15.2 12	70.9 56	21.5 17	29.1 23	5.1 4	8.9 7
	不就業者	100.0 202	22.8 46	25.2 51	4.0 8	6.9 14	0.5 1	14.9 30	3.0 6	46.0 93

16

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

自分の人生をどうとらえているか？

		「どちらともいえない」を除いて比較							
		現在の生活 に満足して いる	自分らしく生 きている	生活に余裕 がある	現在の生 活に生きが いを感じて いる	社会のため に貢献した い	次世代の ために貢献 したい	自分の人 生の集大成 をしたい	自分が生き てきた証し を残したい
TOTAL		89.0 609	92.0 623	67.3 341	81.9 444	86.6 465	87.0 477	72.1 339	63.8 307
年 齢	～59歳	83.1 162	89.0 170	59.6 84	80.8 122	85.6 131	89.8 141	66.2 96	59.9 88
	～64歳	90.6 183	92.2 188	68.2 105	83.3 135	88.2 142	84.2 133	75.2 100	66.7 88
	～74歳	92.2 188	93.4 185	69.7 101	82.1 138	89.8 141	89.8 149	76.9 93	64.9 87
	75歳以上	91.4 74	95.1 78	75.4 49	79.7 47	76.6 49	80.0 52	70.0 49	63.6 42
就 業 タ イ プ	被雇用者	89.5 221	90.3 215	67.0 126	78.2 158	85.7 174	87.6 176	69.0 116	59.3 105
	経営者・役員・自営	85.8 163	91.4 170	61.2 79	88.5 123	91.7 132	88.9 128	77.0 94	65.6 80
	その他就業者	89.6 60	98.6 68	71.4 35	89.1 49	93.1 54	94.3 50	80.9 38	76.5 39
	不就業者	90.0 135	90.6 135	72.5 87	75.6 90	80.8 84	81.1 103	67.6 73	63.5 66

17

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

自分の人生をどうとらえているか？

		「どちらともいえない」を除いて比較							
		現在の生活 に満足して いる	自分らしく生 きている	生活に余裕 がある	現在の生 活に生きが いを感じて いる	社会のため に貢献した い	次世代の ために貢献 したい	自分の人 生の集大成 をしたい	自分が生き てきた証し を残したい
TOTAL		89.0 609	92.0 623	67.3 341	81.9 444	86.6 465	87.0 477	72.1 339	63.8 307
年齢	～59歳	83.1 162	89.0 170	59.6 84	80.8 122	85.6 131	89.8 141	66.2 96	59.9 88
	～64歳	90.6 183	92.2 188	68.2 105	83.3 135	88.2 142	84.2 133	75.2 100	66.7 88
	～74歳	92.2 188	93.4 185	69.7 101	82.1 138	89.8 141	89.8 149	76.9 93	64.9 87
	75歳以上	91.4 74	95.1 78	75.4 49	79.7 47	76.6 49	80.0 52	70.0 49	63.6 42
		89.5 221	90.3 215	67.0 126	78.2 158	85.7 174	87.6 176	69.0 116	59.3 105
就業 タイプ	被雇用者	89.5 221	90.3 215	67.0 126	78.2 158	85.7 174	87.6 176	69.0 116	59.3 105
	経営者・役員・自営	85.8 163	91.4 170	61.2 79	88.5 123	91.7 132	88.9 128	77.0 94	65.6 80
	その他就業者	89.6 60	98.6 68	71.4 35	89.1 49	93.1 54	94.3 50	80.9 38	76.5 39
	不就業者	90.0 135	90.6 135	72.5 87	75.6 90	80.8 84	81.1 103	67.6 73	63.5 66

18

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

自分の人生をどうとらえているか？

		「どちらともいえない」を除いて比較							
		現在の生活 に満足して いる	自分らしく生 きている	生活に余裕 がある	現在の生 活に生きが いを感じて いる	社会のため に貢献した い	次世代の ために貢献 したい	自分の人 生の集大成 をしたい	自分が生き てきた証し を残したい
TOTAL		89.0 609	92.0 623	67.3 341	81.9 444	86.6 465	87.0 477	72.1 339	63.8 307
年齢	～59歳	83.1 162	89.0 170	59.6 84	80.8 122	85.6 131	89.8 141	66.2 96	59.9 88
	～64歳	90.6 183	92.2 188	68.2 105	83.3 135	88.2 142	84.2 133	75.2 100	66.7 88
	～74歳	92.2 188	93.4 185	69.7 101	82.1 138	89.8 141	89.8 149	76.9 93	64.9 87
	75歳以上	91.4 74	95.1 78	75.4 49	79.7 47	76.6 49	80.0 52	70.0 49	63.6 42
		89.5 221	90.3 215	67.0 126	78.2 158	85.7 174	87.6 176	69.0 116	59.3 105
就業 タイプ	被雇用者	89.5 221	90.3 215	67.0 126	78.2 158	85.7 174	87.6 176	69.0 116	59.3 105
	経営者・役員・自営	85.8 163	91.4 170	61.2 79	88.5 123	91.7 132	88.9 128	77.0 94	65.6 80
	その他就業者	89.6 60	98.6 68	71.4 35	89.1 49	93.1 54	94.3 50	80.9 38	76.5 39
	不就業者	90.0 135	90.6 135	72.5 87	75.6 90	80.8 84	81.1 103	67.6 73	63.5 66

19

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と「はたらく」に関する意識

定年・退職に向けてどのような準備をした(している)?

		計	自分の仕事上の能力のチェックを行っていた	再就職のために勤め先の訓練や研修を受けていた	各種教育訓練機関を利用して自己啓発をしていた	資格取得・技能習得を目指していた	定年・退職後の働き方や生活に関するセミナー・説明会を受けていた	再就職先を見つけるための求職活動をしていた	自分で事業を起すための準備をしていた	健康管理や体力作りに注意していた	その他の準備をしていた	特にこれといって準備はしていなかった
TOTAL		100.0 886	10.8 96	2.5 22	1.8 16	8.8 78	9.0 80	3.4 30	6.0 53	23.6 209	0.7 6	44.7 396
年齢	～59歳	100.0 256	11.3 29	1.6 4	1.6 4	9.8 25	5.1 13	3.9 10	5.5 14	25.0 64	0.8 2	47.3 121
	～64歳	100.0 259	10.8 28	2.3 6	0.8 2	8.1 21	13.1 34	3.5 9	6.6 17	22.8 59	0.4 1	44.0 114
	～74歳	100.0 255	12.9 33	4.3 11	2.7 7	9.4 24	9.4 24	2.7 7	6.7 17	23.9 61	0.8 2	43.1 110
	75歳以上	100.0 114	5.3 6	0.9 1	2.6 3	7.0 8	7.9 9	3.5 4	4.4 5	21.9 25	0.9 1	43.9 50
就業タイプ	被雇用者	100.0 329	11.6 38	4.0 13	2.1 7	12.5 41	12.2 40	5.5 18	1.2 4	25.2 83	0.3 1	44.7 147
	経営者・役員・自営	100.0 228	13.2 30	0.0 0	1.3 3	5.3 12	3.1 7	1.3 3	18.0 41	23.2 53	0.4 1	43.4 99
	その他就業者	100.0 79	10.1 8	2.5 2	0.0 0	7.6 6	10.1 8	5.1 4	1.3 1	27.8 22	0.0 0	50.6 40
	不就業者	100.0 202	6.9 14	3.0 6	2.5 5	7.4 15	10.4 21	2.0 4	2.5 5	21.8 44	2.0 4	47.5 96

20

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と「はたらく」に関する意識

定年・退職に向けてどのような準備をした(している)?

		計	自分の仕事上の能力のチェックを行っていた	再就職のために勤め先の訓練や研修を受けていた	各種教育訓練機関を利用して自己啓発をしていた	資格取得・技能習得を目指していた	定年・退職後の働き方や生活に関するセミナー・説明会を受けていた	再就職先を見つけるための求職活動をしていた	自分で事業を起すための準備をしていた	健康管理や体力作りに注意していた	その他の準備をしていた	特にこれといって準備はしていなかった
TOTAL		100.0 886	10.8 96	2.5 22	1.8 16	8.8 78	9.0 80	3.4 30	6.0 53	23.6 209	0.7 6	44.7 396
年齢	～59歳	100.0 256	11.3 29	1.6 4	1.6 4	9.8 25	5.1 13	3.9 10	5.5 14	25.0 64	0.8 2	47.3 121
	～64歳	100.0 259	10.8 28	2.3 6	0.8 2	8.1 21	13.1 34	3.5 9	6.6 17	22.8 59	0.4 1	44.0 114
	～74歳	100.0 255	12.9 33	4.3 11	2.7 7	9.4 24	9.4 24	2.7 7	6.7 17	23.9 61	0.8 2	43.1 110
	75歳以上	100.0 114	5.3 6	0.9 1	2.6 3	7.0 8	7.9 9	3.5 4	4.4 5	21.9 25	0.9 1	43.9 50
就業タイプ	被雇用者	100.0 329	11.6 38	4.0 13	2.1 7	12.5 41	12.2 40	5.5 18	1.2 4	25.2 83	0.3 1	44.7 147
	経営者・役員・自営	100.0 228	13.2 30	0.0 0	1.3 3	5.3 12	3.1 7	1.3 3	18.0 41	23.2 53	0.4 1	43.4 99
	その他就業者	100.0 79	10.1 8	2.5 2	0.0 0	7.6 6	10.1 8	5.1 4	1.3 1	27.8 22	0.0 0	50.6 40
	不就業者	100.0 202	6.9 14	3.0 6	2.5 5	7.4 15	10.4 21	2.0 4	2.5 5	21.8 44	2.0 4	47.5 96

21

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

就業の希望？

		計	定年・退職時 と同じ企業等 で雇われて働 く	定年退職時と は異なる企業 等で雇われて 働く	自営業者とし て働く	その他	仕事から引退 したかった(し たい)	無回答
TOTAL		100.0	33.9	6.1	16.6	1.1	22.2	20.1
		886	300	54	147	10	197	178
年 齢	～59歳	100.0	45.3	5.9	20.7	2.7	14.5	10.9
		256	116	15	53	7	37	28
	～64歳	100.0	37.1	6.2	16.6	0.4	20.1	19.7
		259	96	16	43	1	52	51
～74歳		100.0	25.5	5.9	15.3	0.8	30.2	22.4
		255	65	15	39	2	77	57
75歳以上		100.0	20.2	7.0	9.6	0.0	27.2	36.0
		114	23	8	11	0	31	41
就 業 タ イ プ	被雇用者	100.0	58.7	8.8	4.6	0.9	14.0	13.1
		329	193	29	15	3	46	43
	経営者・役員・自営	100.0	11.8	2.6	48.7	1.3	15.4	20.2
		228	27	6	111	3	35	46
その他就業者		100.0	15.2	10.1	8.9	3.8	34.2	27.8
		79	12	8	7	3	27	22
不就業者		100.0	28.2	4.5	4.5	0.5	40.1	22.3
		202	57	9	9	1	81	45

22

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

就業の希望？

		計	定年・退職時 と同じ企業等 で雇われて働 く	定年退職時と は異なる企業 等で雇われて 働く	自営業者とし て働く	その他	仕事から引退 したかった(し たい)	無回答
TOTAL		100.0	33.9	6.1	16.6	1.1	22.2	20.1
		886	300	54	147	10	197	178
年 齢	～59歳	100.0	45.3	5.9	20.7	2.7	14.5	10.9
		256	116	15	53	7	37	28
	～64歳	100.0	37.1	6.2	16.6	0.4	20.1	19.7
		259	96	16	43	1	52	51
～74歳		100.0	25.5	5.9	15.3	0.8	30.2	22.4
		255	65	15	39	2	77	57
75歳以上		100.0	20.2	7.0	9.6	0.0	27.2	36.0
		114	23	8	11	0	31	41
就 業 タ イ プ	被雇用者	100.0	58.7	8.8	4.6	0.9	14.0	13.1
		329	193	29	15	3	46	43
	経営者・役員・自営	100.0	11.8	2.6	48.7	1.3	15.4	20.2
		228	27	6	111	3	35	46
その他就業者		100.0	15.2	10.1	8.9	3.8	34.2	27.8
		79	12	8	7	3	27	22
不就業者		100.0	28.2	4.5	4.5	0.5	40.1	22.3
		202	57	9	9	1	81	45

23

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

就業形態・はたらき方の希望？

		計	正社員	嘱託・契約社員	パート・アルバイト	労働者派遣事業の派遣労働者	その他	無回答
TOTAL		100.0	54.0	35.6	7.1	0.3	1.1	2.0
		354	191	126	25	1	4	7
年齢	～59歳	100.0	61.8	32.1	4.6	0.0	0.0	1.5
		131	81	42	6	0	0	2
	～64歳	100.0	54.5	36.6	7.1	0.0	1.8	0.0
		112	61	41	8	0	2	0
～74歳		100.0	42.5	40.0	10.0	1.3	2.5	3.8
		80	34	32	8	1	2	3
75歳以上		100.0	48.4	35.5	9.7	0.0	0.0	6.5
		31	15	11	3	0	0	2
就業タイプ	被雇用者	100.0	51.8	38.7	7.7	0.5	0.5	0.9
		222	115	86	17	1	1	2
	経営者・役員・自営	100.0	75.8	15.2	3.0	0.0	6.1	0.0
		33	25	5	1	0	2	0
その他就業者		100.0	60.0	35.0	5.0	0.0	0.0	0.0
		20	12	7	1	0	0	0
不就業者		100.0	45.5	39.4	7.6	0.0	0.0	7.6
		66	30	26	5	0	0	5

24

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

就業の方法やきっかけは？

		計	ハローワークで	都内無料職業紹介所(アクティブシニア就業支援センターなど)で	シルバー人材センターの登録で	元の会社の推薦で	民間の人材派遣登録で	地元イベントやコミュニティで	人脈で(親族、友人・知人など)	その他
TOTAL		100.0	8.8	1.6	3.9	40.8	0.3	1.0	27.5	16.0
		306	27	5	12	125	1	3	84	49
年齢	～59歳	100.0	10.3	3.4	0.0	17.2	0.0	0.0	62.1	6.9
		29	3	1	0	5	0	0	18	2
	～64歳	100.0	7.5	0.8	2.5	45.8	0.8	0.8	22.5	19.2
		120	9	1	3	55	1	1	27	23
～74歳		100.0	9.8	1.8	5.4	42.0	0.0	1.8	22.3	17.0
		112	11	2	6	47	0	2	25	19
75歳以上		100.0	8.9	2.2	6.7	40.0	0.0	0.0	31.1	11.1
		45	4	1	3	18	0	0	14	5
就業タイプ	被雇用者	100.0	10.0	0.7	2.1	47.1	0.7	0.7	23.6	15.0
		140	14	1	3	66	1	1	33	21
	経営者・役員・自営	100.0	4.7	1.6	1.6	28.1	0.0	0.0	46.9	17.2
		64	3	1	1	18	0	0	30	11
その他就業者		100.0	5.6	5.6	22.2	22.2	0.0	5.6	19.4	19.4
		36	2	2	8	8	0	2	7	7
不就業者		100.0	10.9	1.8	0.0	50.9	0.0	0.0	20.0	16.4
		55	6	1	0	28	0	0	11	9

25

多摩地域高齢者の雇用・生活実態と 「はたらく」に関する意識

収入を得る仕事に関していつまではたらかいたいか？

	計	64歳以前	64歳まで	65、66歳で引退するつもり	67～69歳くらいまで	70歳まで	70歳を超えても働ける限り働きたい	いくつまで働けるかは別として、引退年齢はまだ考えたことがない	すでに仕事からは引退している	無回答
TOTAL	100.0 886	7.4 66	4.3 38	18.2 161	6.4 57	12.9 114	17.2 152	12.5 111	16.4 145	4.7 42
年齢										
～59歳	100.0 256	11.7 30	7.0 18	30.5 78	7.4 19	12.5 32	12.9 33	14.5 37	0.8 2	2.7 7
～64歳	100.0 259	6.2 16	4.2 11	20.1 52	8.5 22	15.1 39	16.2 42	10.8 28	14.3 37	4.6 12
～74歳	100.0 255	6.3 16	2.0 5	8.6 22	4.7 12	13.3 34	23.5 60	11.4 29	24.7 63	5.5 14
75歳以上	100.0 114	3.5 4	3.5 4	7.9 9	3.5 4	7.9 9	14.0 16	14.0 16	37.7 43	7.9 9
就業タイプ										
被雇用者	100.0 329	9.7 32	6.4 21	33.7 111	10.0 33	14.9 49	15.2 50	6.7 22	0.3 1	3.0 10
経営者・役員・自営	100.0 228	2.2 5	0.9 2	7.9 18	5.3 12	17.5 40	32.5 74	32.0 73	0.4 1	1.3 3
その他就業者	100.0 79	8.9 7	5.1 4	8.9 7	6.3 5	11.4 9	8.9 7	11.4 9	31.6 25	7.6 6
不就業者	100.0 202	9.4 19	5.0 10	11.4 23	2.0 4	6.9 14	9.4 19	1.5 3	50.0 101	4.5 9

26

提言

27

提言1

高齢者がはたらける仕組みや環境を整える

- ① 継続雇用制度に準拠
- ② 高齢者のための、職務開発やはたらき方に関する事例の共有
また、そのような情報共有の場、仕組みづくり

28

提言2

社会として、高齢者の労働を受け入れる

- ① 接客業でも、高齢者が当たり前
- ② 労働力人口の減少を補うものとして、合理的に受け入れ

29

提言3

キャリアデザインの学び直し

- ① 人生80歳超を前提にしたキャリア開発・設計
- ② キャリア自立とキャリアデザインの方法を学べる場の設置

30

提言4

キャリアマッチングの仕組みの構築

- ① はたらかたい・社会活動に参加したいという需要と、そのような場の供給とをマッチングさせる仕組みの構築
- ② 世代を超えて交流できる新しいコミュニティのモデルづくり

31

提言5

継続雇用制度に適合した実質的な運用の構築

- ① 雇用年齢を60歳から65歳に延ばしたが、30代～50代までは従来のままで、不整合が生じている。
企業が、早急に整合性のある運用方法を構築。
- ② 賃金カーブ、役職定年制、職務開発など、モデルやガイドラインの提案

32

提言6

はたらく人のマインドを考慮した仕組みの構築

経済的な理由で働かなければならない人は少なくない。しかしおカネのためとは言え、閑職で時間拘束されるのはつらい。

一度退職した職場で、再雇用として働く時のマインドはきびしい。

- ① 働く側の心理を考慮した受け入れ態勢（ソフト）の構築

33

ご清聴、ありがとうございました。

**この後さらに、皆様とディスカッションを
深めていく予定です。**